



Fachkräftesicherung in OHV

Stand: 04. April 2008

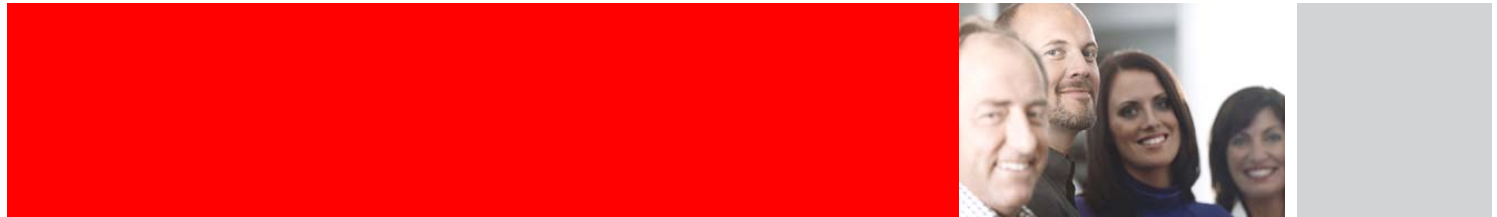
**„Den Erfolg von morgen
bilden wir heute.“**



Fachkräftesicherung in OHV

Ausgangslage:

- ▶ **Deutschland befindet sich auf dem Weg in eine Wissens- und Informationsgesellschaft.**
- ▶ **Die Expansion anspruchsvoller, sekundärer Dienstleistungstätigkeiten geht mit einem steigenden Bedarf an hoch qualifizierten Fachkräften einher.**
- ▶ **Demografischer Wandel.**



Fachkräftesicherung in OHV

Ausgangslage:

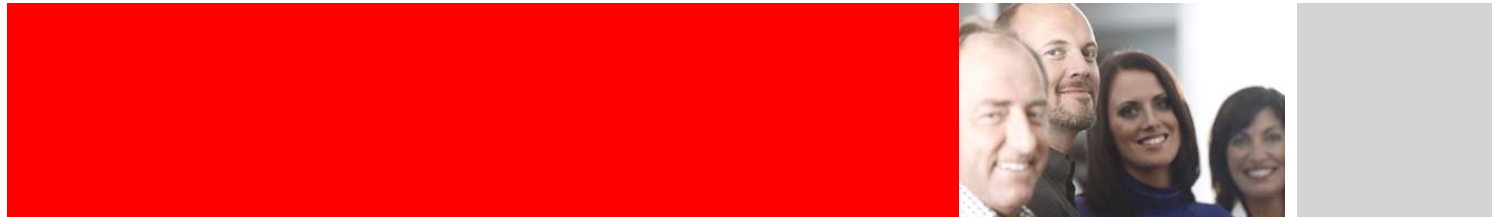
- ▶ **Geschätzte Rentenabgänge in Oberhavel bis 2015:**
10.676 Arbeitnehmer
- ▶ **Schätzung der Schülerabgangszahlen bis 2015:**
13923 Schüler
(davon ca. 1000 ohne Schulabschluss)



Gemeldete Bewerber

Landkreis	2007/2008	2006/2007	Veränderungen gegenüber Vorjahr	
Ostprignitz-Ruppin	363	613	-250	-40,8 %
Prignitz	488	774	-286	-37,0 %
Havelland	979	1.483	-504	-34,0 %
Oberhavel	670	954	-284	-29,8 %
Gesamt	2.500	3.824	-1.324	-34,6 %

04.04.2008



Fachkräftesicherung in OHV

- ▶ Lösungsstrategien müssen schon heute

umgesetzt werden, um den
Wirtschaftsstandort OHV und den
einzelnen Betrieb zukunftsfähig zu
machen.



Fachkräftesicherung in OHV

- ▶ **Qualitativ und quantitativ vorausschauende Personalrekrutierung**
- ▶ **Weiterbildung beschäftigter Arbeitnehmer**
- ▶ **Investition in betriebliche Ausbildung**



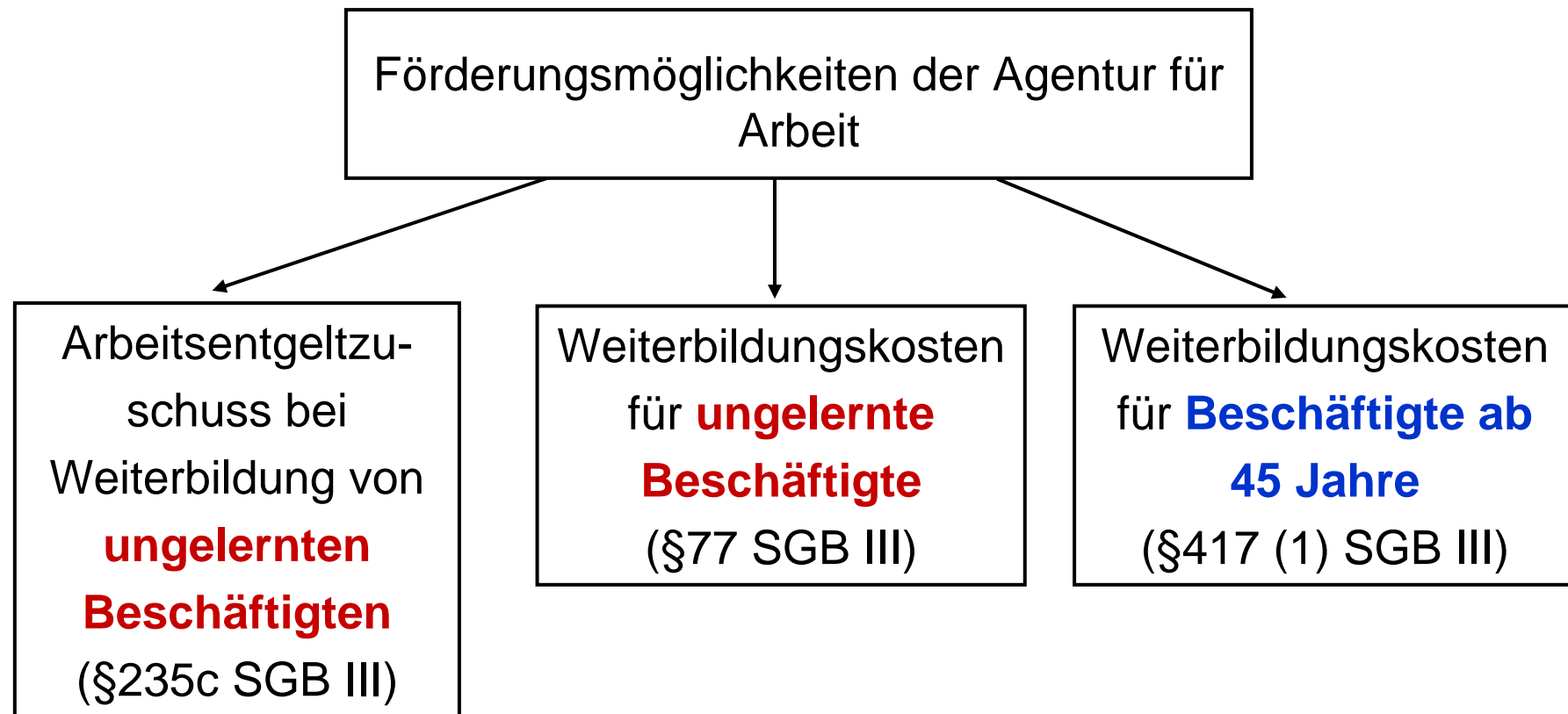
Neuausrichtung der BA Beispiel Arbeitgeberservice

Was leistet die Bundesagentur für Arbeit -für jeden Betrieb-?

- ▶ **Service aus einer Hand, ein fester Ansprechpartner**
(„Unser Service hat jetzt ein Gesicht!“)
- ▶ **Passgenaue Vermittlung**, gezielte Auswahl und Vermittlung von qualifizierten Bewerbern mit einer vereinbarten Anzahl an Vermittlungsvorschlägen
- ▶ **Bewerbervorauswahl**, Zeit- und Kostenersparnis für Betriebe
- ▶ Beratung zu möglichen **Arbeitgeberleistungen**
- ▶ Beratung zur **Personalplanung** der Betriebe, durch ständige Beobachtung des Arbeitsmarktes und den Abgleich von Angebot und Nachfrage in der jeweiligen Branche



Weiterbildung von Beschäftigten



04.04.2008



Was leistet die BA: Qualifizierungen von Arbeitskräften + EGZ

Ausgewählte Instrumente der Arbeitsmarktpolitik

Berichtsjahr 2007

Maßnahmen		Eintritte / Bewilligungen im Jahr 2007	
		Anzahl	Veränd. VJ
Brandenburg	FbW berufliche Weiterbildung	11 886	+44,4
	TM Eignungsfeststellung / Trainingsmaßn.	47 424	+4,7
	EGZ Eingliederungszuschüsse	14 041	+20,6

Quelle: BA-Statistik-Service-Ost



Fachkräftesicherung in OHV

2.173 Berufsausbildungsstellen wurden seit Beginn des Berichtsjahres gemeldet (+35,1% zum Vorjahr).

1.295 davon sind betrieblich und 878 sind außerbetrieblich.

993 Stellen sind noch unbesetzt (+21,8% zum Vorjahr).



Fachkräftesicherung in OHV

Bildungsberatung (Beispiel):

1. Kontaktaufnahme
2. Interview mit Personalverantwortlichem/r
3. Schriftliche Befragung der Beschäftigten
4. Qualifizierungsbedarf und Qualifizierungsstand ermitteln
5. Befragungsergebnisse zusammenfassen und mit Geschäftsführung auswerten
6. Unternehmensgerechte Weiterbildung planen, organisieren (einschl. Förderberatung)
7. Erfolgskontrolle/Nachhaltung



Arbeitsgruppe Fachkräftesicherung in OHV



04.04.2008



Fachkräftesicherung in OHV

„Den Erfolg von morgen bilden wir heute.“

**Vielen Dank für
Ihre Aufmerksamkeit !**